Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО ГО «Макаровский городской округ» Сахалинской области на 2021-2022 годы

Пояснительная записка

Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО ГО «Макаровский городской округ» Сахалинской области разработана на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Сахалинской области, МО ГО «Макаровский городской округ»

1.Цель– Создание эффективной системы повышения профессиональной компетенции педагогических работников

2. Задачи:

- создать условия для повышения профессиональной компетенции педагогических работников

3. Система критериев и показателей:

- количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации (чел.);
- количество педагогов, принявших участие в мероприятиях по профдефициту (чел.);
- количество педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;
- количество педагогических работников, обобщивших свой опыт работы (чел.);
- количество педагогических работников, участвующих в работе РМО (чел.)

Методы сбора информации

В системе организации воспитания и социализации обучающихся используются выборочный метод, метод измерений, документальный анализ. Сбор информации осуществляется посредством информационных систем (статистические формы и др.).

Источники данных, используемые для сбора информации в системе организации воспитания и социализации обучающихся муниципального образования:

- федеральные открытые статистические данные, сайты ОО, МКУ опрос ОО (результаты НОКО, публичный доклад).

4 Мониторинг показателей

- мониторинг по количеству педагогических работников, прошедших повышение квалификации Итоги отражаются в информационной справке МКУ УО;
- мониторинг по количеству педагогов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному дефициту. Итоги отражены в информационной справке;
- мониторинг по количеству педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства Итоги в приказах;
- мониторинг по количеству педагогических работников, обобщивших свой опыт работы. Итоги в информационном письме ОППО за год;

- мониторинг по количеству педагогических работников, участвующих в работе РМО. Итоги в информационной справке.

5. Анализ результатов

Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ результатов мониторинга по количеству педагогических работников, прошедших повышение квалификации;
- анализ результатов мониторинга по количеству педагогических работников, принявших участие в мероприятиях по профессиональному дефициту;
- анализ результатов мониторинга по количеству педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства ;
- анализ результатов мониторинга по количеству педагогических работников, обобщивших свой опыт работы;
- анализ результатов мониторинга по количеству педагогических работников, участвующих в работе РМО.

6. Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- обучающимся;
- родителям (законным представителям);
- педагогам образовательных организаций;
- образовательной организации (руководителям, заместителям руководителя).

7.Комплекс мер направлен на проведение мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников квалификации

8. **Управленческие решения**, направленные на совершенствование системы повышения профессионального мастерства педагогических работников;

- внесение изменений в муниципальную программу «Развитие образования в муниципальном образовании «Макаровский городской округ» Сахалинской области»

9. Анализ эффективности

Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы ПКК. Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы ПКК и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей

Паспорт «дорожной карты» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО ГО «Макаровский городской округ» Сахалинской области на 2021-2022 годы

№	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	Направление педагогов на КПК, семинары	В течение года	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я., Евдощук Л.А.) - МКУ УО (Орлова А.С.)	Увеличение количества педагогов, прошедших КПК по предмету (чел.): 2021 г. - 14; 2021 г. - 16
2	Участие в мероприятиях по профессиональному дефициту	В течение года (по выборке)	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я., Евдощук Л.А.) - МКУ УО (Орлова А.С.)	По выборке
3	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства «Учитель года»	Ежегодно, январь	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я., Евдощук Л.А.) - МКУ УО (Орлова А.С.)	Участие педагогов всех ОО
4	Участие в региональном этапе конкурса профессионального мастерства «Учитель года»	Ежегодно, апрель	- МКУ УО (Орлова А.С.)	Участие в региональном этапе конкурса
5	Обобщение опыта работы педагогов	В течение года на РМО	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я., Евдощук Л.А.) - МКУ УО (Орлова А.С.)	Обобщенный опыт (чел.): 2021 г.- 2; 2022 г.- 3
6	Выступления педагогических работников, участвующих в работе РМО.	В течение года на РМО	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я., Евдощук Л.А.) - МКУ УО (Орлова А.С.)	Выступления(чел.): 2021 г.- 6; 2022 г.- 7
Мониторинг показателей				
7	Проведение мониторинга по количеству педагогических работников, прошедших КПК	Каждый квартал	- МКУ УО (Орлова А.С.)	Мониторинг по количеству педагогических работников, прошедших повышение квалификации
8	Проведение мониторинга по количеству педагогов, участвующих в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года»	январь	- МКУ УО (Орлова А.С.)	мониторинг по количеству педагогов, участвующих в конкурес профессионального мастерства «Учитель года»

9	Проведение мониторинга по количеству педагогов, представивших ОППО	По итогам заседания РМО	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я); - МКУ УО (Орлова А.С.)	Мониторинг по количеству педагогов, представивших ОППО
10	Проведение мониторинга по количеству педагогических работников, активно участвующих в работе РМО	По итогам РМО	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я); - МКУ УО (Орлова А.С.)	Мониторинг по количеству педагогических работников, активно участвующих в работе РМО
	Анализ, рекомендации			
11	Проведение анализа результатов мониторинга по количеству педагогических работников, прошедших повышение квалификации	Каждый квартал	- МКУ УО (Орлова А.С.)	Информационная справка
12	Проведение анализа результатов мониторинга по количеству педагогов, участвующих в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года»	февраль	- МКУ УО (Орлова А.С.)	Приказ МКУ УО
13	Проведение анализа результатов мониторинга по количеству педагогов, представивших ОППО	По итогам заседания РМО	- МКУ УО (Орлова А.С.)	Информационное письмо
14	Проведение анализа результатов мониторинга по количеству педагогических работников, активно участвующих в работе РМО	По итогам РМО	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я., Евдощук Л.А.); - МКУ УО (Орлова А.С.)	Информация
	Меры, управленческие решения			
	Принятие мер, направленных на повышение количества участников КПК, семинаров	В теч. уч. года	-Директора ОО (Антонова З.Н., Крамсков А.Н., Попова Т.Э., Славина В.Я., Евдощук Л.А.); - МКУ УО (Орлова А.С.)	Совещания (решения), педсоветы, РМО, приказы по стимулированию руководителей ОО, педагогов ОО
	Корректировка муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Макаровский городской округ» Сахалинской области»	В теч. уч. года	- МКУ УО (Орлова А.С.)	Утвержденные корректировки Программы